

La importancia de trabajar por objetivos en tu empresa



NÚMERO 21 | EDICIÓN ENERO 2024 | BOLETÍN MENSUAL

ESPECÍFICO

S

M

ALCANZABLE

A

R

EN TIEMPO

T

MEDIBLE

REAL

**RED DE
BENEFICIOS**

*Ventajas de trabajar
por objetivos*

**CALENDARIZACIÓN DE
CURSOS**

Objetivos SMART

**DIRECTORIO
COMERCIAL**

*Herramientas de gestión de
proyectos gratuitas*

EDITORIAL

TRABAJO POR OBJETIVOS



RICARDO VELÁZQUEZ
SOCIO Y FUNDADOR DE
SOCIEDAD COOPERATIVA

El trabajo por objetivos es una modalidad cada vez más arraigada en el mercado laboral que pretende mejorar los índices de productividad dentro de las empresas.

Este sistema puede servir de ayuda para aumentar la productividad en el trabajo y mantener a sus equipos motivados. Las compañías que han adoptado este esquema de trabajo ofrecen a sus equipos retribuciones variables dependiendo del trabajo realizado y los objetivos alcanzados, nunca en función de las horas empleadas para conseguirlos, sino que esta modalidad mide el trabajo por objetivos y no por horas.

Trabajar por objetivos puede resultar una muy buena estrategia para aquellas organizaciones que quieran contar con resultados medibles ya que les va a permitir evaluar de forma objetiva los diferentes aspectos relacionados con la tarea a desempeñar por el trabajador.

Para establecer objetivos realistas y medibles en este modelo de trabajo es necesario definir cuáles son los KPI (Key Performance Indicadores o indicadores clave del rendimiento).

Es recomendable dedicarle el tiempo necesario a este punto ya que nos servirá como fuente de datos para la posterior evaluación de resultados.

Sin embargo, es importante tener en cuenta que por las propias particularidades que implica este modelo, el trabajo por objetivos no es aplicable a todos los sectores ni a todas las profesiones. ¿En qué sectores es funcional el trabajo por objetivos? No todos los sectores pueden aceptar esta metodología de trabajo ya que, entre otros motivos, la calidad del trabajo desarrollado podría verse comprometida. Esto ocurre en sectores como el de atención al cliente, servicios o procesos productivos industriales.

No obstante, otros profesionales como los agentes comerciales o los integrantes de equipos de marketing, sí podrían adaptar su metodología de trabajo al trabajo por objetivos convirtiéndose este en el sistema de trabajo más funcional para la productividad de las empresas en las que trabajan.

En conclusión, el trabajo por objetivos demuestra el talento de tu equipo de trabajo, los motiva e incentiva a seguir progresando beneficiando a las empresas de manera habitual.

VENTAJAS DE TRABAJAR POR OBJETIVOS

Trabajar por objetivos, también conocido como gestión por objetivos, es un enfoque en el ámbito laboral en el que los empleados y equipos se centran en la consecución de metas específicas y medibles. En lugar de simplemente realizar tareas rutinarias o cumplir con horarios preestablecidos, trabajar por objetivos implica establecer metas claras y alcanzables, generalmente en colaboración con los superiores o el equipo de gestión.

La clave para trabajar por objetivos efectivamente radica en la definición precisa y realista de los objetivos. Estos deben ser específicos, medibles, alcanzables, reales y en tiempo (conocidos como criterios SMART). Al establecer objetivos claros, todo tu equipo de trabajo tienen una visión compartida de lo que se espera lograr. Esto evita la ambigüedad y proporciona una guía clara para orientar los esfuerzos y recursos.

En definitiva, trabajar por objetivos ha demostrado ser una estrategia efectiva para aumentar la productividad en el trabajo y el éxito laboral. Al definir y perseguir objetivos laborales específicos en una empresa y que además sean medibles, los individuos y las empresas pueden mantenerse en el camino correcto hacia el logro constante. Si bien existen desafíos, los beneficios superan con creces las limitaciones, convirtiendo a esta metodología en una herramienta fundamental en el mundo empresarial actual. Así que, ya sea en ventas, desarrollo de productos o cualquier otro campo, trabajar por objetivos es el camino hacia un futuro laboral más prometedor.



FUENTE:Payfit.com

VENTAJAS DE TRABAJAR POR OBJETIVOS



Los empleados podrán desarrollar otros conocimientos y habilidades:

Cuando un empleado organiza su tiempo para trabajar, y ha cumplido con sus encomiendas, puede ocupar parte de las horas laborales para aprender otras actividades que puedan ser de beneficio para la empresa y para su desarrollo personal.



Los empleados adquieren más responsabilidad:

Al ofrecer una lista de objetivos, más que de tareas, permites que sean capaces de organizar su tiempo, de dirigir los esfuerzos y de priorizar sus actividades.



Fomentas la creatividad de los empleados:

Al tener los objetivos definidos y establecidos, tu fuerza laboral puede crear sus propias estrategias, ser creativos, y construir el camino a través de la innovación y el conocimiento.

FUENTE:QUESTIONPRO.COM

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE QUE LAS EMPRESAS FOMENTEN EL TRABAJO POR OBJETIVOS?

FUENTE:QUESTIONPRO.COM

Para conseguir una empresa exitosa, es importante contar con empleados responsables que quieran innovar, expresar su creatividad y dirigir sus esfuerzos al logro de los objetivos.

Una de las formas más sencillas de lograrlo es permitiendo que puedan expresar sus ideas, que organicen sus tiempos e inspirarlos a que en sus momentos libres piensen en nuevas ideas o diferentes formas en las que te puedan ayudar a llegar a la meta que has establecido.

Tener una empresa que trabaje por objetivos no se trata de no tener límites o reglas establecidas. Al contrario, consiste en tener empleados que conozcan esas reglas, que sepan respetarlas y que realicen su trabajo exitosamente adoptando un compromiso laboral.

Adoptar la modalidad de trabajo por objetivos puede traer grandes beneficios para tu empresa, ¡inténtalo!



Consejos para practicar el trabajo por objetivos

FUENTE:QUESTIONPRO.COM



Mantener abiertos los canales de comunicación:

Siempre sé claro con las metas que deben ser cumplidas y con el objetivo al que se quiere llegar. Si los empleados son conscientes de ello, será mucho más fácil crear estrategias que les permitan lograrlo.



Motivar a los empleados:

Existen muchas formas de lograr la motivación laboral, puede ser a través de un pequeño discurso o incluso, tomándote el tiempo para resolver sus dudas.



Reconocer su esfuerzo:

Muchas veces el agradecimiento es suficiente para que los empleados sientan que su esfuerzo vale la pena. Es importante tomarse el tiempo para reconocer su labor y agradecer el trabajo que realizan.



Establecer límites:

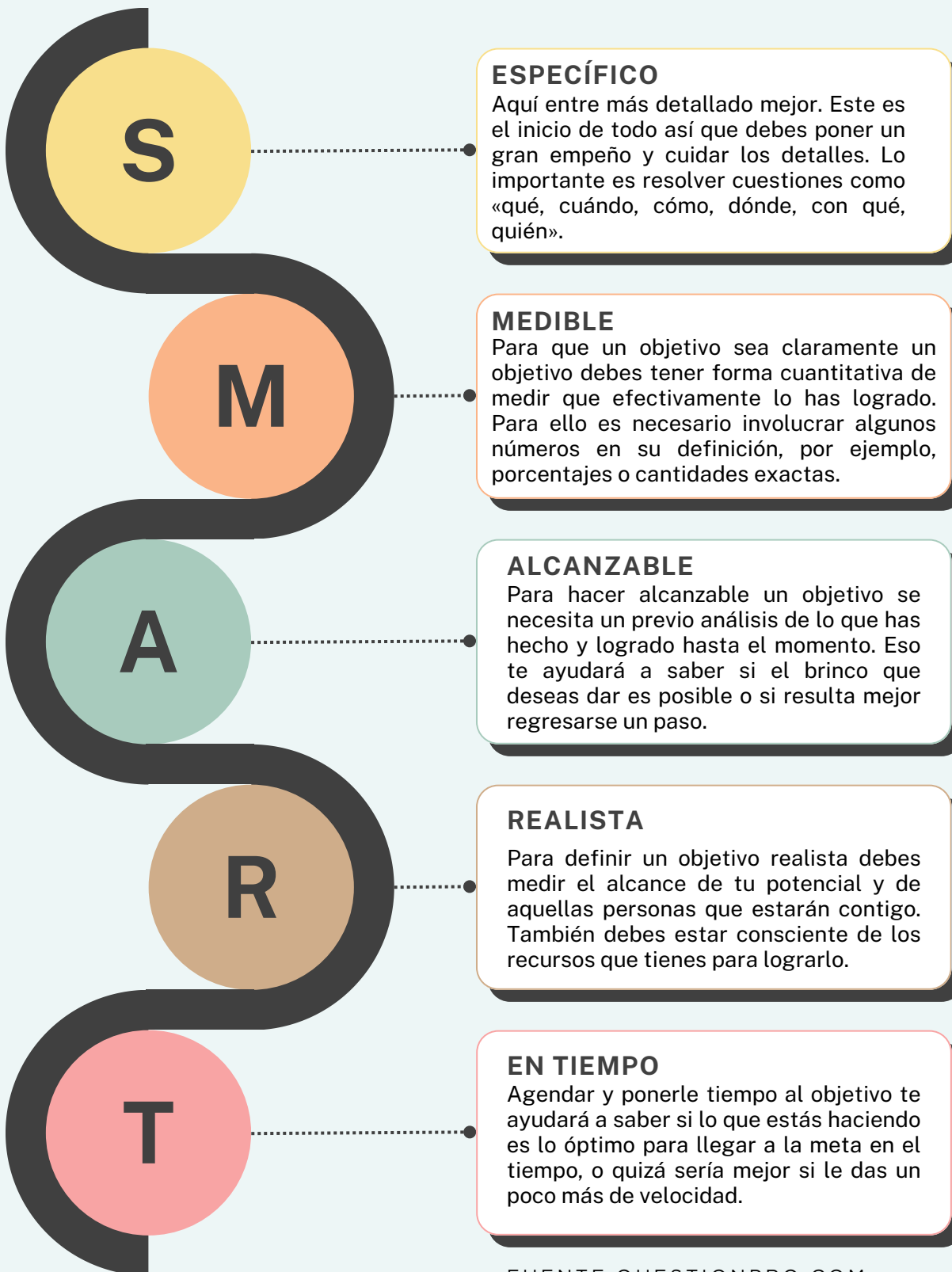
Es muy importante que sepas que tener una organización que tenga un modelo de trabajo por objetivos no significa que no sea posible establecer límites como el horario laboral, ausencias sin previo aviso o sin justificación y que el tiempo libre lo utilicen para perjudicar el trabajo de otros compañeros.



Si perteneces a una organización que trabaja sin objetivos claros, o dentro de tu organización no se ha implementado esta estrategia, es importante que los tomes en cuenta si deseas crecer como empresa.

OBJETIVOS SMART

Los objetivos SMART es una herramienta muy útil que te pueden ayudar a lograr tus objetivos.



FUENTE:QUESTIONPRO.COM

TÉCNICAS DE GESTIÓN DE PROYECTOS

FUENTE: UNIR.NET



Las metodologías de gestión de proyectos proporcionan la estructura, la flexibilidad y el control necesario sobre el proceso a los distintos miembros de un equipo de trabajo. Su finalidad es facilitar la consecución de los resultados que se han establecido como objetivos a tiempo y sin sobrepasar el presupuesto. Para administrar un proyecto de forma eficiente es necesario utilizar una metodología concreta para cada etapa del mismo: inicio, planificación, ejecución, control y cierre. Algunas de las metodologías más comunes para gestionar un proyecto son:

- **El Diagrama de Gantt:**

Es una herramienta básica que sirve para planificar el flujo de trabajo de un proyecto

- **El Método de la Cadena Crítica (CPM):**

Esta metodología permite reducir el plazo en la ejecución de los proyectos y hacer un seguimiento eficiente poniendo el foco en lo que es realmente importante para el plan.

- **La Gestión del Valor Ganado (Earned Value Management, EVM):**

Esta metodología permite medir el desempeño de un proyecto a partir de la comparación de su avance real frente al planeado, una visión que permitirá analizar tendencias y formular pronósticos.

Los avances tecnológicos han permitido integrar y combinar estas y otras metodologías en diversos programas informáticos que facilitarán a los profesionales de la gestión de proyectos desempeñar su labor con eficacia.

HERRAMIENTAS DE GESTIÓN DE PROYECTOS GRATUITAS

FUENTE: UNIR.NET

Sinnaps

Esta herramienta online permite planificar de forma automática tanto proyectos simples como otros más complejos, facilitando la actualización constante de la planificación. Combina metodologías de gestión de proyectos como CPM y PERT (representación visual de tareas) para priorizar tareas automáticamente y facilita la creación de distintos escenarios para anticipar cómo afectarían al proyecto distintas situaciones.

asana

Esta herramienta de gestión de proyectos permite a los equipos compartir, planificar, organizar y seguir el proceso de las tareas de cada miembro para comprobar la evolución y el cumplimiento de los plazos. Es una plataforma web, intuitiva y sencilla de utilizar, que permite organizar en espacios de trabajo las distintas tareas y a quién le corresponde ejecutarlas.

Trello

En este tablero se pueden distribuir las tareas por fechas concretas o ámbitos y ordenarlas visualmente para que todo el equipo tenga claro en todo momento sus funciones, las prioridades y tiempos y el progreso del proyecto. Una de sus ventajas es que permite integrar otras aplicaciones que ya se estén utilizando, como las herramientas de Drive o los gestores de almacenamiento como Dropbox.

Airtable

Este programa combina hojas de cálculo, bases de datos, calendarios y listas de tareas para proporcionar las herramientas necesarias para coordinar un equipo y asignar y gestionar las distintas tareas que componen un proyecto.

Cada proyecto y equipo de trabajo se decantará por aquellos programas que ofrezcan mejores soluciones a sus necesidades: desde las aplicaciones que permiten tener una visión global del proyecto y dividir las tareas, hasta aquellas que se centran en etapas específicas del proyecto. Lo importante es definir las necesidades del equipo y elegir las herramientas que ayuden a dar un seguimiento fiable a las distintas tareas o al proyecto global

Cómo mejorar el compromiso laboral con tu equipo de trabajo

El éxito genera éxito

FUENTE:QUESTIONPRO.COM



Los altos niveles de compromiso laboral de los empleados en una organización están relacionados con un aumento en la rentabilidad, productividad, retención de los empleados, métricas de clientes y sobre todo mejora el clima laboral.

Consejos



Anima a tus empleados a encontrar un ajuste personal con la cultura de la compañía.



Demuéstrale a tu personal como su retroalimentación está siendo usada.



Los empleados tienen que confiar entre ellos mismos, así como en su liderazgo.



La retroalimentación en comunicación de dos vías.
Es la oportunidad para compartir y encontrar soluciones.



¿CÓMO FOMENTAR LA CREATIVIDAD EN EL TRABAJO?

Todas las personas tienen algo que aportar, pero la mayoría sienten pena al dar su opinión. Un factor que beneficia la creatividad en el trabajo es la libertad. Libertad de pensamiento, libertad en la toma de decisiones. Una persona creativa no tiene límites de pensamiento, se arriesga a experimentar cosas nuevas, conecta con sus emociones y experiencias, le saca provecho a cada situación, busca innovar.

Cada cabeza es un mundo, así que esa diversidad que existe en cada compañía te da la certeza de que habrá ideas que enriquezcan la creatividad en el trabajo. Además de esto puede surgir también un ambiente competitivo, que dándole un buen enfoque, puede traer buenos resultados.

RECOMENDACIONES:

- **Ofrece a tus empleados un espacio para fomentar su creatividad**, que sea agradable y donde se sientan a gusto, cómodos y relajados.
- **Organizar diversos juegos entre los empleados** también es una buena idea para divertirse y estimular la creatividad en el trabajo, además estarás fomentando el compañerismo, la implementación de nuevas estrategias, habilidades y por supuesto el trabajo en equipo.
- **Brindarle confianza a tus empleados es muy importante, y para ello nada mejor que la comunicación. ¡Escúchalos!**, demuéstrales que su opinión cuenta al implementar sus ideas en las diversas actividades laborales de la empresa. Al sentirse en confianza serán más participativos, lo que incrementará la motivación y el compromiso de su parte. Con ello tendrás empleados que sacarán adelante su trabajo proponiendo nuevas ideas en búsqueda del éxito.
- No caigan en la rutina, hacer siempre lo mismo puede provocar aburrimiento y desinterés en las actividades que llevan a cabo. **Una buena opción es que los empleados conozcan siempre lo que hacen los demás compañeros.** Puedes llevarte muchas sorpresas al estimular la imaginación y pedirles nuevas ideas a tu personal para ser implementadas en otras áreas de la organización.

SIN DUDA LOS CLIENTES TAMBIÉN TIENEN GRANDES IDEAS, DE HECHO, ELLOS SON LOS QUE MARCAN LA PAUTA DE LO QUE ESTÁ BIEN Y MAL. NUESTROS CLIENTES NOS PUEDEN DAR LAS MEJORES IDEAS PARA LA INNOVACIÓN DE PRODUCTOS, LA ATENCIÓN A CLIENTES, NUEVAS PROMOCIONES, ETC.

CALENDARIO DE ACTIVIDADES EN LÍNEA



CONEXIÓN COOPERATIVISTA

**Súmate a nuestra
conexión
cooperativista**

17 DE ENERO | 12:00PM



CONEXIÓN CON EXPERTO

ROLANDO MEXICANO
Charla motivacional de
arranque de año

24 DE ENERO | 12:00PM



DIRECTORIO INTERNO



KARLA SANDOVAL

Administración

55 38 84 34 92

administracion@sociedadcooperativa.com.mx



DANIEL PALAFOX

Originación

55 35 66 98 95

originacion@sociedadcooperativa.com.mx



KAREN PÉREZ

Cobranza

55 38 84 34 92

cobranza@sociedadcooperativa.com.mx



SHARON LEYVA

Integración

56 36 13 98 76

integracion@sociedadcooperativa.com.mx

DIRECTORIO COMERCIAL



RICARDO SALES SARRAPY | HIPOTECARIO

ESPECIALISTA EN: RS BÖKER PYME E HIPOTECARIO

55 2128 7978 | rjsales@creditaria.com | bit.ly/rsbrker



ELIZABETH LUQUE | VENTA DE PRENDAS DE VESTIR

ESPECIALISTA EN: Promuevo las riquezas naturales, culturales y arquitectónicas de México a través de prendas de vestir y accesorios

55 2298 2592 | eluke66@gmail.com | eluke@encantosdemitierra.com



MA. ELENA SIMONIN BONILLA | AGENTE DE SEGUROS

ESPECIALISTA EN: Agente de seguros cédula B. seguros de vida, gastos médicos mayores, casa, negocios, automóviles, responsabilidad civil, etc.

55 6353 0800 | mesimoninb@yahoo.com.mx



CHEMDRY

ESPECIALISTA EN: Limpieza de alfombras, muebles, mamparas, colchones, persianas, etc.

55 5590 2617 | chemdrycapital.com.mx

[chemdry.capital](https://www.facebook.com/chemdry.capital) | [Chemdry_Capital](https://twitter.com/Chemdry_Capital)



ANDREA VARELA | VENTA DE ARTE DE DECORACIÓN

ESPECIALISTA EN: Productos de alta calidad con edición limitada para lograr una exclusividad en los hogares y experiencias inolvidables a través de los sentidos.

55 3731 6747 | 55 5549 8188

DIRECTORIO COMERCIAL

**MARÍA ANTONIETA CAMACHO | DISEÑADORA GRÁFICA**

ESPECIALISTA EN: Diseño grafico y líder de estudio creativo con taller de impresión

 55 6353 0800  tony@codicestudio.com



**ALBERTO MARTÍNEZ Y MARTÍNEZ | ARQUITECTO**

ESPECIALISTA EN: Responsable oficial de protección civil en dictámenes técnicos en arquitectura, topografía y supervisión de obra.

 55 1190 4139  consultoriapro.civil@gmail.com

**GABRIEL GARCÍA LÓPEZ | PROVEEDOR DE TRAPEADORES**

ESPECIALISTA EN: Venta de trapeadores revolucionarios que permiten realizar la limpieza de manera más fácil y rápida.

 55 4265 1296  @King Mop

**BEATRIZ CRUZ CHAPOY | MASAJISTA**

ESPECIALISTA EN: Masajes holísticos que ayudan a liberar las emociones y dar sanación energética.

 55 7400 0756

**DAVID JAVIER CRUZ MIGUEL | VENTA DE TABLAROCA, DUROCK, PLAFONES Y ACCESORIOS**

ESPECIALISTA EN: Venta de artículos para construcción

 55 1506 1977  dcgoe_10@yahoo.com.mx

DIRECTORIO COMERCIAL


**GEORGINA HUITRÓN R. | ASESORA PATRIMONIAL Y DE SEGUROS**

ESPECIALISTA EN: Estrategias de ahorro y protección.

 55 2128 7624  ginahir@gmail.com

**MARCO ANTONIO LÓPEZ | ARTESANO DE VIDRIO**

ESPECIALISTA EN: Se realizan diversos trabajos de arte a base de vidrio.

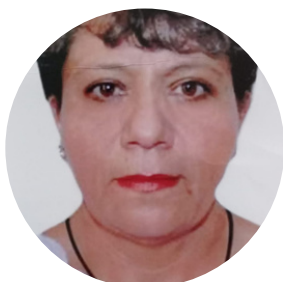
 55 3284 9779

**FRANCISCO J. RANGEL | REPARACIÓN Y VENTA DE LAPTOPS**

ESPECIALISTA EN: Venta (HP, Canon, Brother, Epson), reparación (HP y Dell), y mantenimiento de laptops. Así como de impresoras (de las mismas marcas). Venta de películas originales y nuevas VHS (lote de 1,400 películas varios géneros y artista conocidos).

Zona: Naucalpan Edo. de México.

 55 5560 3511  sep4rangel@gmail.com



**CARMEN CAMPOS | PROFESORA DE INGLÉS**

ESPECIALISTA EN: Implementación académica de estrategias de aprendizaje en lenguas extranjeras.

 55 2848 3943  jcsabinoa@gmail.com

**JUDITH GUEVARA | MARKETER PROFESIONAL**

ESPECIALISTA EN: Desarrollo de negocio en red mediante el criptoarbitraje con monedas digitales.

 55 1374 6979  @judithguevara  www.coachjudithguevara.com