

La importancia de la inclusión laboral en las empresas



NÚMERO 22 | EDICIÓN FEBRERO 2024 | BOLETÍN MENSUAL



**RED DE
BENEFICIOS**

La inclusión laboral

**CALENDARIZACIÓN DE
CURSOS**

*Las empresas más
incluyentes en México*

**DIRECTORIO
COMERCIAL**

*¿Cómo promover la
diversidad e inclusión
laboral?*

Quizá al leer el título de este boletín lo primero que pudiéramos preguntarnos es; ¿Qué es la inclusión laboral? ¿O por qué actualmente existen leyes donde obligan a las empresas a emplear a personas con alguna discapacidad o con culturas, creencias, habilidades, experiencias, orientación sexual y modos de pensar distintos?

Debemos entender por inclusión laboral “A la creación de condiciones favorables para la participación de personas en situación de vulnerabilidad dentro del mercado laboral sin discriminación y con igualdad de oportunidades en el acceso, permanencia, remuneración y ascenso en el empleo”. Por ende, la ley obliga que al menos el 1% de la plantilla laboral de empresas de al menos 20 personas activas tengan inclusión laboral.

Una vez entendido este concepto podemos ver que de acuerdo con estadísticas del Economista el 72 % de las empresas en México afirman tener un enfoque en la diversidad laboral e inclusión de género, pero solo 40 % de ellas realmente cuentan con una estrategia para ello.

Y en contraste, cuando se cuenta con personas y perspectivas diversas en un equipo de trabajo, hay un 36 % de mayor desempeño de aquellas menos diversas.

Por ende, la inclusión laboral no debería tomarse como un requisito sino como una oportunidad de crecimiento organizacional, y así, se pudiera erradicar el 50 % de las denuncias por discriminación que surgen en el ámbito laboral en nuestro país. (El Economista)

Por ende, una fuerza laboral diversa que reconoce en su empresa la apuesta por la inclusión, será una fuerza laboral que se reconocerá como parte de la empresa y trabajará con más motivación, mejorando así la productividad que llevará a la organización a cumplir sus objetivos y garantizar una menor rotación del talento humano.

En conclusión, aceptar y valorar la diversidad a través de generar mayores oportunidades e impulsar una cultura de inclusión laboral es tarea fundamental de la gestión de talento dentro de las organizaciones. Además, aporta valor agregado en términos de responsabilidad social corporativo y permite el acceso a interesantes exenciones fiscales.



SHARON LEYVA
COLABORADORA DE SOCIEDAD COOPERATIVA

EDITORIAL

DISCAPACIDADES



«Incluir no es sólo colocar dentro a quien está fuera. Una sociedad inclusiva es aquella capaz de tener en cuenta a todas las condiciones humanas en todo momento, encontrando medios para que todos los ciudadanos, desde el más privilegiado al más comprometido, puedan ejercer su derecho a contribuir con su mejor talento al bien común»

-Claudia Werneck-

LA INCLUSIÓN LABORAL



La inclusión laboral es el procedimiento mediante el cual la población que se encuentra en riesgo de exclusión tiene la posibilidad de obtener un trabajo digno que les permita desarrollarse como profesionales y tener óptimas condiciones económicas, sociales y culturales.

Un ambiente laboral inclusivo y diverso se produce cuando la organización promueve e incentiva la pluralidad de género, la diversidad étnica y de religión, y además cuenta con trabajadores con diversidad funcional. Y por otro lado, rechaza el prejuicio por género, orientación sexual o edad.

Las empresas inclusivas saben que al incorporar la diversidad de talento en su compañía obtendrán múltiples beneficios como el poder conectar con otras personas en estado de vulnerabilidad y tener la oportunidad de crecer juntos. Con la inclusión laboral todas las personas obtendrán las mismas oportunidades y trabajarán dentro de un entorno libre de discriminación.



¿CÓMO PROMOVER LA DIVERSIDAD E INCLUSIÓN LABORAL?

- **Incluir agentes de cambio en distintos procesos.** Incluyendo a personas pertenecientes a minorías en distintas áreas te ayudará a tener distintas perspectivas pero además también a mejorar tus políticas de inclusión y detectar sesgos.
- **Crear un entorno seguro,** empático y de confianza. Ten en cuenta todos los contextos y backgrounds de tus candidatos y trabajadores, haz que se sientan representados y cómodos a la hora de mostrar su verdadera personalidad.
- **Discriminación positiva.** A veces, la única manera de cambiar es ayudar a ese cambio, es por eso que la discriminación positiva, a pesar de ser un tanto polémica, es algo a lo que la empresa puede recurrir si lo necesita.
- **Comunicar las políticas de inclusión,** educar y dar ejemplo. No solo para que todo el mundo las cumpla, sino para sensibilizar a nuestra plantilla sobre ello. Y la comunicación interna debe ser, además, inclusiva y hacer uso de los pronombres correctos y de preferencia.



Además, la inclusión laboral tiene como resultado un abanico de ideas provenientes de distintos puntos de vista, lo que añade valor y es muy beneficioso para el resultado final de los proyectos.

La diversidad lleva a la creatividad, la estimulación, el compromiso, el reto continuo, la proactividad, el aprendizaje, el trabajo conjunto y, en definitiva, la satisfacción del equipo. Y esto, como ya hemos comentado otras veces, es la clave para la motivación y la productividad.

FUENTE: FACTORIALHR.ES

FARMACIAS SIMILARES

“Existe un proceso de reclutamiento y uno de capacitación, todo, acorde a la Ley Federal del Trabajo. Estamos orgullosos de ver que 20 muchachos que laboran con nosotros, con síndrome de Down, ya tienen su casa propia. Nada imposibilita a quien desea superarse”, declaró el Director de Grupo CINIA, Víctor Díez Torres.



Es un producto artesanal, hecho por las manos de personas con discapacidad sensorial, intelectual y motriz



CINIA, la empresa que lo fabrica en Puebla, emplea a 400 personas, 90 % de ellas con algún tipo de discapacidad



Farmacias Similares no obtiene ganancia por este producto: es decir, al tener un peluche del Dr. Simi te sumas a una gran causa



El material de relleno de cada uno de estos muñecos es de material ecológico PET reciclado, para proteger el medioambiente

5 COSAS QUE NO SABÍAS DEL PELUCHE DEL DR. SIMI



® FUENTE: FABRICA DEL DOCTOR SIMI.COM

LAS EMPRESAS MÁS INCLUYENTES EN MÉXICO

Por segundo año, la revista Expansión junto con la empresa social Prospera, la Escuela de Ciencias Sociales y Gobierno del Tecnológico de Monterrey, el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED) y Sistema B realizaron el Índice de Negocios Inclusivos con el fin de reconocer a las empresas más incluyentes de México, y fortalecer este tipo de iniciativas y políticas en el sector privado.



En materia de inclusión, el 10% de su plantilla laboral está conformada por adultos mayores y personas con discapacidad; el 80% de los jóvenes que trabajan en KidZania son estudiantes, quienes tienen la oportunidad de continuar sus estudios y tener un empleo para costear sus gastos. Asimismo, tiene un gran impacto en el desarrollo de los niños que acuden a sus instalaciones ya que no solo juegan y se divierten, sino que aprenden acerca de la importancia del ahorro y el gasto eficiente, el cuidado del ambiente y los recursos naturales, los procesos de producción en un negocio, las leyes de su país y más.



Cemex Ventures es una plataforma que apoya proyectos disruptivos y revolucionarios provenientes de startups, emprendedores, universidades y otros actores brindándoles financiamiento, conocimientos y abriéndoles una red de networking para ampliar el alcance de sus trabajos.

La empresa también promueve el intraemprendimiento al interior de su organización; gracias a esto, los colaboradores de CEMEX han creado cinco proyectos que han impactado a alrededor de un millón de clientes

FUENTE: EXPOKNEWS

LEY GENERAL PARA LA INCLUSIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

La Secretaría del Trabajo y Previsión Social promoverá el derecho al trabajo y empleo de las personas con discapacidad en igualdad de oportunidades y equidad, que les otorgue certeza en su desarrollo personal, social y laboral, a partir de los siguientes mandatos;

- I. Prohibir cualquier tipo de discriminación por motivo de discapacidad re inserción, continuidad, capacitación, liquidación laboral, promoción profesional y asegurar condiciones de trabajo accesibles, seguras y saludables.
- II. Diseñar, ejecutar, evaluar y promover políticas públicas para la inclusión laboral de las personas con discapacidad.
- III. Elaborar e instrumentar el programa nacional de trabajo y empleo para las personas con discapacidad.
- IV. Proporcionar asistencia técnica y legal a los sectores productivos, social y privado, en materia laboral de discapacidad, que así lo soliciten.
- V. Fomentar la capacitación y sensibilización al personal que trabaje con personas con discapacidad en el sector público o privado.



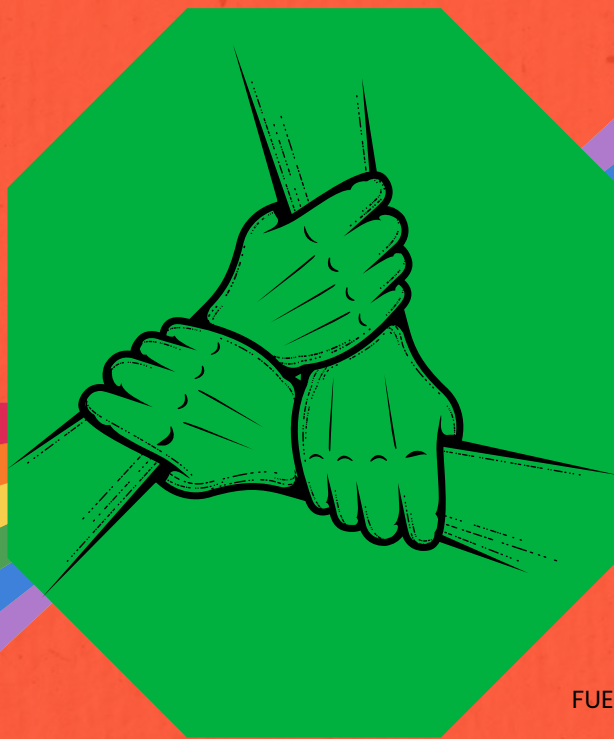
- VI. Promover medidas a efecto de que las obligaciones laborales no interrumpan el proceso de rehabilitación de las personas con discapacidad.
- VII. Las demás que dispongan otros ordenamientos.

Las disposiciones de la presente Ley son de orden público, de interés social y de observancia general en los Estados Unidos Mexicanos.

FUENTE: CNDH.ORG.MX

COOPERATIVAS INCLUSIVAS. UNA FORMA DE IMPULSAR EL EMPRENDIMIENTO

LAS COOPERATIVAS INCLUSIVAS SON ASOCIACIONES AUTÓNOMAS QUE PERMITEN QUE PERSONAS CON DISCAPACIDAD PUEDAN DESARROLLAR ACTIVIDADES PRODUCTIVAS PARA HACER FRENTE A SUS NECESIDADES ECONÓMICAS.



FUENTE: SENADIS.GOB.CL

La División de Asociatividad y Economía Social, SENADIS y FOSIS, trabajan en coordinación para generar soluciones de empleabilidad y mejoramiento de las condiciones socioeconómicas de personas en situación de discapacidad.

El Primer Encuentro de Cooperativas Inclusivas realizadas en Chile, también abordó la Ley N°21.015 (que tiene por finalidad promover una inclusión laboral eficaz de las personas con discapacidad, tanto en el ámbito público como en el privado) sobre Inclusión Laboral para personas con discapacidad y se dieron a conocer las posibilidades que se abren para las cooperativas inclusivas cuando las empresas contratan servicios a empresas que cuentan con socios trabajadores que presentan discapacidad.

Así como en Chile, se espera que dicho encuentro se emplee no solo en nuestro país sino en todas las cooperativas de mundo.



MONDAY, 23 MAY 2022

ECOSISTEMA INCLUSIVO PARA TU EMPRENDIMIENTO

Durante el evento organizado por Endeavor, realizado con el fin de crear diálogo enfocado en diversidad, equidad e inclusión y definir acciones que impulsen cada vez más al ecosistema emprendedor en México, se establecieron algunos puntos a tomar en cuenta para tener un mejor ecosistema emprendedor:

1. La inclusión, la equidad y la diversidad deben empezar desde el momento de reclutamiento con la capacitación correcta a los líderes que tomen las entrevistas, ya que todos los procesos tienen sesgo de subjetividad.

2. Estamos en un ecosistema y una sociedad que no permite el fracaso. La cantidad de información que nos bombardea y la auto-exigencia por demostrar el "éxito" personal y profesional tanto de hombres como de mujeres en el emprendimiento, genera altos índices de depresión y ansiedad, pues no se permite el fracaso. Es importante que tanto los fundadores como los líderes de emprendimiento generen espacios donde se pueda ser vulnerable y se pueda pedir la ayuda que se necesita.

3. Fomentar equipos mixtos es fundamental, por ello es importante que los y las inversionistas cuestionen a los emprendedores que no tengan equipos diversos. Además, es necesario impulsar aceleradoras que hagan vínculos y equipos para lograr una mayor equidad de género.

4. La cultura es fundamental para hacer empresas inclusivas, diversas y equitativas. La innovación viene a través de la discusión de ideas divergentes, por eso, los emprendimientos deben promover oportunidades, animarse a cambiar el status quo y volverse agentes de cambio.

FUENTE: ELECONOMISTA

PRINCIPIOS COOPERATIVOS

Los principios cooperativos son pautas por las cuales las cooperativas ponen en práctica sus valores.

Cada uno de los miembros pertenecientes a una cooperativa forman parte esencial para llevar acabo estos principios y fomentarlos a través de la comunidad sin discriminación de raza, género, religión, interés político etc. Y así, contribuir a generar un ambiente de solidaridad y apoyo mutuo tanto fuera y dentro de la organización.

Sociedad Cooperativa fomenta, contribuye y respeta la diversidad dentro y fuera de nuestra comunidad, no solo por medio de estos principios, sino desde nuestros valores como personas.

Cooperativismo

Solidaridad

Democracia

Igualdad

Responsabilidad

Autonomía

Equidad





Sala: Inclusión



Ser incluyente es tener aceptación, respeto y aprecio hacia la diversidad, pero también contribuir a que todas las personas de la sociedad puedan participar plenamente y en igualdad de condiciones.

Alcanzar una situación de inclusión consistiría en que todos los ciudadanos, sin excepción, pudieran ejercer sus derechos, aprovechar sus habilidades y tomar ventaja de las oportunidades que encuentran en su medio.

En nuestras sociedades cada vez más diversificadas, resulta indispensable fortalecer las relaciones de confianza, el diálogo, el reconocimiento mutuo y la cooperación con el fin de garantizar una interacción armoniosa entre personas y grupos con identidades culturales plurales, variadas y dinámicas.

Museo de Memoria y Tolerancia

Dirección

Centro Histórico frente al Hemiciclo Juárez en la Alameda, a un costado de la Secretaría de Relaciones Exteriores. Ciudad de México.

Horario

Martes a viernes 9:00 a 18:00 horas
Sábado y Domingo 10:00 a 19:00 horas

Costos

Público en general \$140.00 | Con descuento: \$105.00
Exposición temporal: Público en general: \$70
Descuentos: Estudiantes y maestros con credencial vigente / Adultos mayores de 60 años con credencial INAPAM.*

**¡TE INVITAMOS A CONOCER
MÁS ACERCA DE LA INCLUSIÓN
EN EL MYT!**

CALENDARIO DE ACTIVIDADES EN LÍNEA



Networking

**SÚMATE A NUESTRO
NETWORKING CON SOCIOS
COOPERATIVISTAS**

14 DE FEBRERO | 12:00PM



CONEXIÓN CON EXPERTO

**SÚMATE A NUESTRA SESIÓN
CON EXPERTO EN MATERIA**

21 DE FEBRERO | 12:00PM



DIRECTORIO INTERNO



KARLA SANDOVAL

Administración

55 38 84 34 92

administracion@sociedadcooperativa.com.mx



DANIEL PALAFOX

Originación

55 35 66 98 95

originacion@sociedadcooperativa.com.mx



KAREN PÉREZ

Cobranza

55 38 84 34 92

cobranza@sociedadcooperativa.com.mx



SHARON LEYVA

Integración




56 36 13 98 76

integracion@sociedadcooperativa.com.mx

DIRECTORIO COMERCIAL



RICARDO SALES SARRAPY | HIPOTECARIO
ESPECIALISTA EN: RS BÖKER PYME E HIPOTECARIO

 55 2128 7978  rjsales@creditaria.com  bit.ly/rsbrker



ELIZABETH LUQUE | VENTA DE PRENDAS DE VESTIR

ESPECIALISTA EN: Promuevo las riquezas naturales, culturales y arquitectónicas de México a través de prendas de vestir y accesorios

 55 2298 2592  eluque66@gmail.com  eluque@encantosdemitierra.com



MA. ELENA SIMONIN BONILLA | AGENTE DE SEGUROS


ESPECIALISTA EN: Agente de seguros cédula B. seguros de vida, gastos médicos mayores, casa, negocios, automóviles, responsabilidad civil, etc.

 55 6353 0800  mesimoninb@yahoo.com.mx



MARCO ANTONIO LÓPEZ | ARTESANO DE VIDRIO



ESPECIALISTA EN: Se realizan diversos trabajos de arte a base de vidrio.

 55 3284 9779



ANDREA VARELA | VENTA DE ARTE DE DECORACIÓN

ESPECIALISTA EN: Productos de alta calidad con edición limitada para lograr una exclusividad en los hogares y experiencias inolvidables a través de los sentidos.

 55 3731 6747  55 5549 8188

DIRECTORIO COMERCIAL



**MARÍA ANTONIETA CAMACHO | DISEÑADORA GRÁFICA**

ESPECIALISTA EN: Diseño grafico y líder de estudio creativo con taller de impresión

 55 6353 0800  tony@codicestudio.com



**ALBERTO MARTÍNEZ Y MARTÍNEZ | ARQUITECTO**

ESPECIALISTA EN: Responsable oficial de protección civil en dictámenes técnicos en arquitectura, topografía y supervisión de obra.

 55 1190 4139  consultoriapro.civil@gmail.com


**GABRIEL GARCÍA LÓPEZ | PROVEEDOR DE TRAPEADORES**

ESPECIALISTA EN: Venta de trapeadores revolucionarios que permiten realizar la limpieza de manera más fácil y rápida.

 55 4265 1296  @King Mop

**BEATRIZ CRUZ CHAPOY | MASAJISTA**

ESPECIALISTA EN: Masajes holísticos que ayudan a liberar las emociones y dar sanación energética.

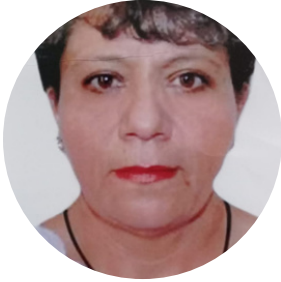
 55 7400 0756

**DAVID JAVIER CRUZ MIGUEL | VENTA DE TABLAROCA, DUROCK, PLAFONES Y ACCESORIOS**

ESPECIALISTA EN: Venta de artículos para construcción

 55 1506 1977  dcgoe_10@yahoo.com.mx

DIRECTORIO COMERCIAL



CARMEN CAMPOS | PROFESORA DE INGLÉS




ESPECIALISTA EN: Implementación académica de estrategias de aprendizaje en lenguas extranjeras.

 55 2848 3943  jcsabinoa@gmail.com



JUDITH GUEVARA | MARKETER PROFESIONAL


ESPECIALISTA EN: Desarrollo de negocio en red mediante el criptoarbitraje con monedas digitales.

 55 1374 6979  @judithguevara  www.coachjudithguevara.com



ALMA ONTIVEROS | TERAPEUTA



ESPECIALISTA EN: Terapeuta en sanación con arcángeles y medium arcangelical.

 55 1353 4912



LETICIA VENTURA LUNA | PSICÓLOGA

ESPECIALISTA EN: Apoyo psicológico (individual y de grupo) e impartición de talleres. Terapia cognitivo conductual, terapias humanistas como PNL, psicodrama, gestalt, narrativa, terapia breve, etc.



 55 1191 3569  venluna.venluna@gmail.com



ARTURO SORIANO | VENTA DE SEGUROS PARA AUTO

ESPECIALISTA EN: Venta de seguros para autos particulares y de servicio público individual o grupal, de vida, accidentes y enfermedades y ante daños.

Sí estás interesado, por favor, mandar un WhatsApp y nosotros nos pondremos en contacto contigo.

 55 3121 0960  arturosoriano.041169@gmail.com